

---

DESCRIPTION DE POSTE

**COLLÈGE JEAN-DE-BRÉBEUF**

DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE  
GÉNÉRALE

---

## LE COLLÈGE JEAN-DE-BRÉBEUF

---

Fondé à Montréal en 1928 par les Pères jésuites, acquis et dirigé par une corporation laïque depuis 1986, le Collège Jean-de-Brébeuf est un établissement d'enseignement privé agréé aux fins de subventions par le Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. Le Collège compte quelque 350 employés et accueille environ 1200 étudiants au cours secondaire et près de 1650 étudiants au cours collégial.

Le Collège Jean-de-Brébeuf poursuit sa mission d'excellence en formant les leaders de demain dans un environnement extraordinaire au pied du mont Royal, au cœur du quartier universitaire de Montréal. Le Collège vise avant tout à doter ses élèves et ses étudiants d'une maîtrise exceptionnelle dans chacune des matières qui y sont enseignées ainsi que d'un sens aigu de l'éthique, de la collaboration et de la solidarité.

En bref, le Collège a pour mission le développement intégral de la personne et plus particulièrement celui des capacités intellectuelles – l'acquisition du savoir et du jugement – ainsi que la promotion des valeurs humanistes.

Pour les élèves du secondaire, un choix de profils scolaires menant à une formation de qualité est offert. Les garçons et les filles se retrouvent dans des pavillons différents et dans des classes non mixtes. Année après année, les élèves de Brébeuf connaissent une réussite exceptionnelle aux épreuves uniques du ministère : leur taux de réussite est de près de 100 % et ils obtiennent l'une des meilleures moyennes générales de tout le réseau de l'éducation du Québec.

Pour les étudiants du collégial, il s'agit d'un collège incomparable, qui n'offre que des programmes préuniversitaires au DEC et au Baccalauréat International. Milieu de vie et d'apprentissage stimulant, Brébeuf est l'institution collégiale qui envoie le plus grand nombre d'étudiants en facultés universitaires hautement contingentées, comme la médecine et le droit, dans la région métropolitaine.

## LE MANDAT

---

Au cours des dernières années, le Collège Jean-de-Brébeuf a su bénéficier d'importants développements lui assurant une forte croissance : ajout d'infrastructures de haut calibre, modernisation d'équipements pédagogiques, implantation de nouveaux profils d'études. Ces transformations amènent de nouveaux défis. Pour le collégial, il demeure important de maintenir Brébeuf comme une institution de tout premier choix, notamment auprès des clientèles qui reflètent de plus en plus la diversité démographique de Montréal. Pour le secondaire, la consolidation des changements apportés au cours des dernières années et le maintien des valeurs qui ont fait de Brébeuf une institution de haut niveau sont primordiaux. Pour relever ces défis, le Collège devra maintenir sa capacité à innover et à se développer.

## LE RÔLE

---

Relevant du Conseil d'administration, le directeur général ou la directrice générale est responsable du rayonnement et de la promotion du Collège dans le réseau de l'éducation, dans la collectivité et auprès des partenaires.

Il ou elle exerce un leadership rassembleur et veille à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan stratégique, à l'administration courante, au contrôle des opérations et à la réalisation de la mission et des projets éducatifs des deux ordres d'enseignement. Il ou elle coordonne les cinq directions sous sa responsabilité : la direction des services éducatifs du secondaire, la direction des ressources humaines, la direction des ressources matérielles et technologiques, la direction des études au collégial et la direction des ressources financières.

## PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

---

- Valoriser l'enseignement et le rayonnement du Collège.
- Rassembler les enseignants du secondaire et du collégial autour de projets éducatifs clairs et stimulants et les mobiliser autour de l'innovation pédagogique et de la recherche, tout en conciliant les traditions qui ont fait la réputation et le succès du Collège.
- Entretenir un climat de travail positif, axé sur la collaboration et le respect mutuel et cultiver le sentiment d'appartenance.
- Poursuivre le défi de l'excellence et de la réussite scolaire, offrir un milieu de vie riche, actif et sécuritaire et maintenir un encadrement et un enseignement de haute qualité.
- Maintenir la qualité de la clientèle en étant proactif pour répondre aux besoins des étudiants et faire face aux changements démographiques, en assurant la visibilité du Collège et en établissant des partenariats avec les organismes du milieu de l'éducation.
- Voir à la saine gestion des ressources financières, à la planification stratégique et à la mise en valeur du patrimoine.
- S'investir dans les campagnes de financement et rechercher des sources alternatives de financement.
- S'assurer d'une équipe de gestion forte et solidaire, impliquée et responsabilisée face aux enjeux organisationnels.
- Exercer un leadership mobilisateur fondé sur une vision pédagogique, une pensée stratégique et créative.
- Assurer la défense et la promotion de l'enseignement privé.
- Partager les valeurs de la tradition éducative jésuite et assurer la relève du personnel en étant soucieux de la mission du Collège.
- Établir les axes de développement du Collège.

## QUALIFICATIONS REQUISES

---

- Baccalauréat et, de préférence, diplôme de 2<sup>e</sup> cycle.
- Un minimum de 10 années à titre de cadre.
- Connaissance du milieu de l'enseignement secondaire et/ou collégial.
- Leadership rassembleur et inspirant qui priorise le développement et l'épanouissement des gens ; approche orientée vers le soutien, la collaboration et capacité à susciter l'engagement.
- Solide expérience en gestion et responsabilité de budgets importants.
- Excellente maîtrise du français et bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit.

## POUR POSTULER :

---

Merci de transmettre votre candidature par courriel à l'attention de Madame Kendra Fayard : [kfayard@decarierecherche.com](mailto:kfayard@decarierecherche.com)